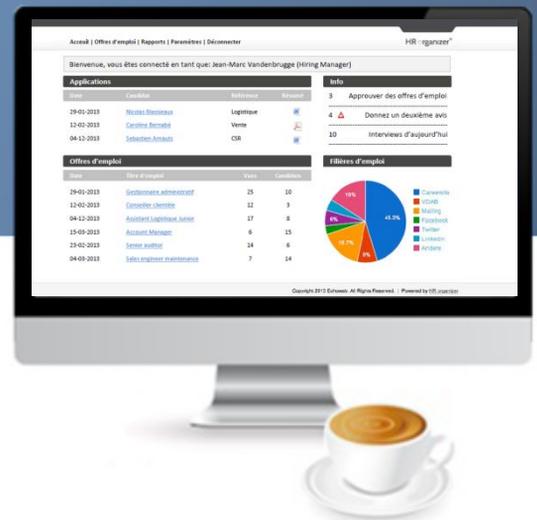


Gérer le processus de recrutement

- > Technologie de recrutement
- > Suivi des candidats
- > Logiciel RH en ligne



LOGICIEL DE RECRUTEMENT EN LIGNE

Supporté par Echoweb



SOLUTION TOTAL EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT ET SÉLECTION

HR Organizer est la **plateforme de recrutement en ligne** pour Managers RH et Recruteurs particulièrement soucieuses d'une intégration continue de leurs procédures RH spécifiques et qui souhaitent disposer d'une page destinée aux offres d'emploi qui fasse partie intégrante de leur site web.



COMMENT FONCTIONNE LA TECHNOLOGIE E-RECRUTEMENT

HR Organizer vous offre la solution idéale pour la gestion interne de votre procédure de recrutement. Trouver les bons candidats, optimiser votre procédure de recrutement, gérer votre base de données ainsi que votre site carrière: tout cela est possible en un clic de souris. Echoweb vous offre la solution tout-en-un, un outil qui vous permet d'exercer un contrôle global sur toutes vos activités liées à l'embauche.

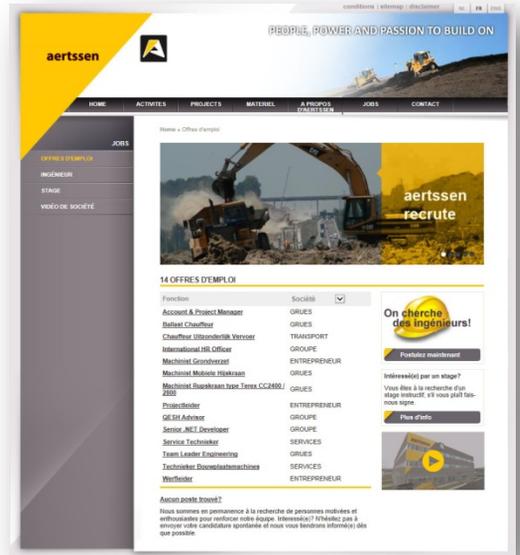
Vous trouverez ci-après un aperçu détaillé des possibilités offertes par votre HR Organizer et site de carrière :

Site de l'entreprise



Intégration totale de votre interface

Site de carrière



HR Organizer

Accueil | Offres d'emploi | Rapports | Paramètres | Déconnecter HR-organizer

Bienvenue, vous êtes connecté en tant que: **Sofie De Baere (Manager RH)**

Suivi

- 3 Approuver des offres d'emploi
- 4 Analyse des résumés
- 10 Interviews d'aujourd'hui
- 5 Messages nouveaux
- 3 Rapports

Des liens rapide

- Proposition d'offre d'emploi
- Liste des offres d'emploi
- Chercher un candidat

Statistiques en temps réel

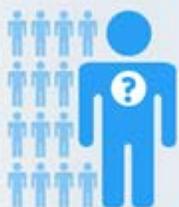
| | | | |
|--------------------|---------------------|--|---|
| Mes offre d'emploi | Mes candidats | Cycle de candidats | Filière de recrutement |
| 10 En trait | < 2d. Analyse de CV | Bar chart showing cycle stages: Produire, Pas retenu, Invité, Engagé | Pie chart showing recruitment channels: Site de carrière (43.3%), VDAB (10%), Mail (10%), Facebook (10%), Twitter (10%), LinkedIn (10%), Autre (7.3%) |
| 3 A approuver | 75% Qualité | | |
| 4 Rempli | 25 Actif | | |

Copyright 2013 Echoweb. All Rights Reserved. | Powered by HR-organizer

- Intégration parfaite avec l'application web
- > Postez vous-même des offres d'emploi en ligne
- > Gérez les candidatures reçues
- > Statistiques en temps réel
- > Intégration aux réseaux sociaux

Obtenir plus de résultats à partir de votre site de carrière

- > Plus d'applications
- > Facile à appliquer



Cible



Site de carrière



Applications

SITE DE CARRIÈRE

Le site de carrière offre une intégration parfaite avec l'application web HR Organizer. Cette dernière vous autorise à poster vos offres d'emploi sur votre site carrière personnalisé. Un candidat qui postule est automatiquement enregistré dans l'application HR Organizer. Vous pouvez ainsi vous concentrer sur le traitement à la fois simple et rapide des candidatures.

POURQUOI UN SITE DE CARRIÈRE

Un site de carrière est le canal de communication par excellence pour présenter vos offres d'emploi et votre organisation au marché du travail. Il vous ouvre de vastes possibilités pour la communication avec votre groupe cible.

Un site de carrière vous permet, en ce qui concerne le style de communication et la forme du site, de susciter davantage l'intérêt des candidats.

conditions | sitemap | disclaimer | NL | FR | ENG

PEOPLE, POWER AND PASSION TO BUILD ON

HOME | ACTIVITES | PROJECTS | MATERIEL | A PROPOS D'AERTSSEN | JOBS | CONTACT

Home » Offres d'emploi

aertssen recrute

14 OFFRES D'EMPLOI

| Fonction | Société |
|--|--------------|
| Account & Project Manager | GRUES |
| Baljaarst Chauffeur | GRUES |
| Chauffeur Uitzonderlijk Vervoer | TRANSPORT |
| International HR Officer | GRUPE |
| Machinist Grondverzet | ENTREPRENEUR |
| Machinist Mobile Hiaskraan | GRUES |
| Machinist Rupskraan type Terex CC2400 / 2000 | GRUES |
| Projectleider | ENTREPRENEUR |
| QESH Advisor | GRUPE |
| Senior .NET Developer | GRUPE |
| Service Technieker | SERVICES |
| Team Leader Engineering | GRUES |
| Technieker Bouwplaatsmachines | SERVICES |
| Werfleider | ENTREPRENEUR |

Aucun poste trouvé?

Nous sommes en permanence à la recherche de personnes motivées et enthousiastes pour renforcer notre équipe. Intéressé(e)? N'hésitez pas à envoyer votre candidature spontanée et nous vous tiendrons informé(e) dès que possible.

On cherche des ingénieurs!

Postulez maintenant

Intéressé(e) par un stage? Vous êtes à la recherche d'un stage instructif, s'il vous plaît faites-nous signe.

Plus d'info

100% SUR MESURE

NOMBRE ILLIMITÉ D'UTILISATEURS GRATUIT

Augmentez les chances de vos processus de recrutement en impliquant toutes les parties (chef d'unité, Manager RH, direction, agences d'intérim, bureaux de recrutement...) dans la sélection de nouveaux collaborateurs. Il vous appartient de déterminer quelles informations seront partagées avec quelles parties.



5 Type d'utilisateurs qui ont un rôle spécifique dans le processus de recrutement:

Manager RH & Recruteurs

- > L'approbation des postes vacants
- > Création de la campagne de recrutement
- > Publier l'offre d'emploi
- > Traiter des applications
- > Invité des candidats

Chef d'unité

- > Proposition d'emploi
- > Donner deuxième avis
- > Voir les candidats sélectionnés
- > Suivre les personnes engagées

Partenaires

- > Participer des offres d'emploi
- > Présentations des candidats

Direction

- > Mesurable ROI
- > Suivi des KPI's

Candidat

- > Facile à appliquer
- > Surveillance de l'application
- > L'actualisation des données

LOOK & FEEL

La publication des offres d'emploi via le site de carrière, le VDAB, les médias sociaux etc. se fait toujours selon votre chartre graphique afin de garantir la meilleure expérience de candidature aux candidats.

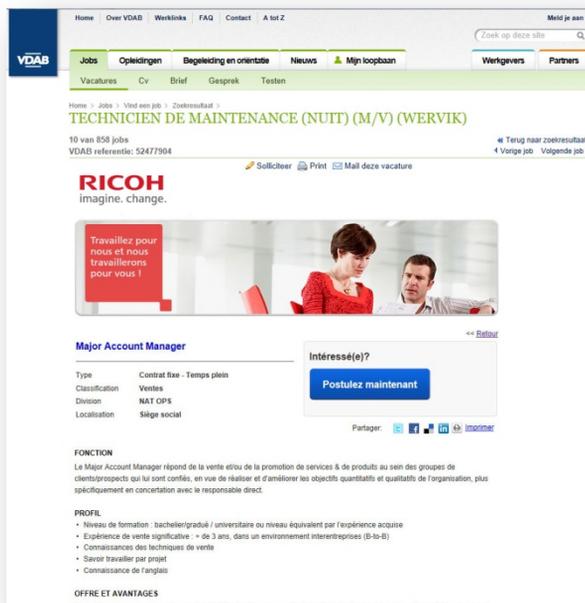
Site de carrière



LinkedIn



VDAB / FOREM



Facebook



FACEBOOK APP DE VACANCE

HR organizer est progressive dans le recrutement social. Faire usage de votre réseau sur Facebook pour augmenter l'afflux de candidats

The image shows a Facebook interface with a post from Ricoh Belgium. The post features a large image of a person jumping in the air with the text "Success is as unlimited as our imagination" and "ricoh.be". Below this, the page title "RICOH imagine. change." is visible. The main content of the page is a job listing section titled "Offres d'emploi" with "9 postes vacants".

Offres d'emploi

9 postes vacants

| Job Title | Description | Type | Classification | Localisation |
|--|---|----------------------------|-----------------|--------------|
| Regional Account Manager Brussels | Le Regional Account Manager répond de la vente et/ou de la promotion de services & de produits au sein des groupes de clients/prospects qui lui sont confiés, en vue de ré... | Contrat fixe - Temps plein | Ventes | Siège social |
| Software Consultant | Le Software Consultant est chargé du support au « primary account manager » au niveau du portfolio Consultancy & Software de Ricoh. Dans ce cadre, il v... | Contrat fixe - Temps plein | | Siège social |
| Senior Document Solution Specialist Java Development | Votre travail comprend un ensemble de tâches variées grâce auxquelles vous élaborez et menez à bien des projets entiers, de la conception de l'architecture, y co... | Contrat fixe - Temps plein | ICT et Internet | Siège social |
| Major Account Manager | Le Major Account Manager répond de la vente et/ou de la promotion de services & de produits au sein des groupes de clients/prospects qui lui sont confiés, en vue de réal... | Contrat fixe - Temps plein | Ventes | Siège social |
| Bid Officer expérimenté | Le Bid Officer est responsable de la coordination de toutes les parties concernées et de la gestion des activités qui mènent à l'établissement d'un... | Contrat fixe - Temps plein | Administration | Siège social |

HR ORGANIZER OFFRE DE NOMBREUSES FONCTIONNALITÉS

HR Organizer vous propose de nombreuses fonctionnalités pratiques qui vous aideront à mener à bien le processus de recrutement et de sélection de vos nouveaux collaborateurs. Vous trouverez ci-dessous les fonctions les plus importantes.

Pour plus d'options, s'il vous plaît visitez www.HR-Organizer.be

Gestion des candidats 2.0

Dossier du candidat

Thomas Robbrecht
Brabant flamand | 32 ans | Homme

Candidature pour: [First line & Support service manager](#)
Division: [OPTEC – Thomas Vandenbroeck \(Hiring Manager\)](#)
État actuel: 2/123
Réserve de recrutement:

En trait

Dernière modification le 31/01/2013 par Stephanie (Manager RH)

Résumé Applications (2) Liste de tâches (3) Remarques (1) Doc (3)

Adresse: Rue: _____ Ville: 1000 BRUSSEL-STAD

Des liens rapide:
- Envoyer un mail
- Lancer une nouvelle application
- Calendrier rendez-vous

Surveillance des offres d'emploi

Détail du poste vacant

Fonction: **First Line & Support Officer**
Région: Anvers
Genre: A plein temps

Hiring manager: Jean-Marc Vandenbrugge
Manager RH: Stephanie

Dernière modification le 31/01/2013 par Steph

Candidats (20) Info Recrutement Remarques (4) Doc (2) Statistiques Histoire (3)

Y Filtration par statut: Etat du candidat

| Candidat | Etat | Match | Date limite | Suivi | Action | Source |
|---------------------|-------------------|-------|-------------|-------------------------|--------|------------------------|
| Christine Debeuf | 1,2,3,4,5,6,7,8,9 | 100% | / | Rendez-vous: 29/02/2013 | | Site de c (02/02/2013) |
| Nicolas D'Assesseus | 1,2 | 75% | / | Calendrier rendez-vous | | Stepstor |

Analyse des résumés en ligne

CV-Screening

Candidat [2 de 47] [Précédent](#) | [Suivant](#)

Thomas Robbrecht
Homme | 34 ans | Anvers | 3000 €
0470 34 45 56 | thomas@hotmail.com
[Analyse des résumés](#) | [Site de carrière](#)

Postuler pour le poste de:
First Line & Support Officer
Anvers | CDI | A plein temps
 En trait

Documents:
Motivation – Résumé – Photo – Rapport

Sélection:
 Région (Anvers)
 Ingénieur
 Expériences leterrain

Décision: 50% Match

Rapports

Processus de recrutement

Rapport: Revue d'offres d'emploi complet (Semaine 1)

RAPPORT DES DÉTAILS
Règle: Semaine 3 (10/01/2013 - 15/01/2013)
Type: revue d'offres d'emploi active
Date: 17/01/2013
Par: Sofie De baere

PRIORITÉS (4)
- Account Manager Anvers (+5%)
- Conseiller clientèle (+5%)
- Gestionnaire administratif (Nouveaux CV's)
- Assistant Logistique Junior (Paste vide)

RECRUTEMENT PAR DIVISION: Bar chart showing recruitment volume across divisions.

CYCLE DU POSTE VACANT: Bar chart showing the duration of open positions.

FILIÈRES DE RECRUTEMENT: Pie chart showing recruitment channels.

Approbation du lancement d'un offre d'emploi

Détail du poste vacant

Fonction: Service Engineer - Replac. Jean
Région: Namur
Type: New employment within budget
Horaire de travail: Voltijs
Demandeur: Richard Charlot

Approbation Offres d'emploi Recrutement Remarques (0)

Ci-dessous vous trouverez le revue du processus d'approbation du lancement d'un offre d'emploi

Attention: les textes ne sont pas en ordre de publication

| Qui | Fonction | Approbation |
|-----------------|----------------|--|
| Richard Charlot | Hiring Manager | <input checked="" type="checkbox"/> 11-03-20 |
| Karina Lauwers | HR Manager | <input checked="" type="checkbox"/> 11-03-20 |
| Bruno Baete | FirstLine | <input checked="" type="checkbox"/> 11-03-20 |
| Linda Verdonck | HR Director | <input checked="" type="checkbox"/> 12-03-20 |
| Eric Gysson | CEO | <input checked="" type="checkbox"/> 13-03-20 |

Vérification du texte de poste vacant

Fonctionsschrijving

Hoofdstukken:
- Verlozen van producten en diensten volgens het 'standaard of audit verkoopproces' en met de daaraan verbonden activiteiten tenzonde de sales en product targets te realiseren voor een klanten en prospectielijst overeenkomstig met zijn/haar sales profiel.
- Onderhandelen over commerciële aspecten (prijs, promoties, assortiment, leveringscondities, ...)
- Offertes opstellen met de (goederen) lijst.
- Contracten afsluiten en de naleving van de

Review:
De Account Manager Government & Education staat in voor de verkoop en/of promotie van diensten & producten binnen de aan hen toegekende fact-omzettargeten tenzonde de kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen van de organisatie, bepaald in samenpraak met de direct leidinggevende, te realiseren en te verbeteren.

Hoofdstukken:
- Verlozen van producten en diensten volgens het 'standaard of audit verkoopproces' en met de daaraan verbonden activiteiten tenzonde de sales en product targets te realiseren voor een klanten en prospectielijst overeenkomstig met zijn/haar sales profiel.
- Onderhandelen over commerciële aspecten (prijs, promoties, assortiment, leveringscondities, ...)
- Offertes opstellen met de (goederen) lijst.
- Contracten afsluiten en de naleving van de afspraken

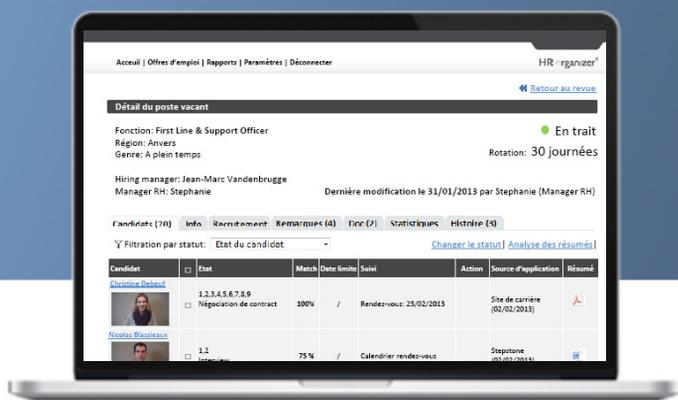
Professionalschrijving:
- Opleidingsniveau: secundair onderwijs / graadaat of gelijkwaardig door ervaring
- Taalvaardigheid: Frans, Engels is een pluspunt
- Relevante werkervaring: 2 à 3 jaar ervaring, in B-to-B-omgeving

Propositions des candidats

| Kandidaat | Fase | CV-Screening | Match | Bron & Datum van sollicitatie | CV |
|-----------------------------------|--|-------------------------------------|-------|-------------------------------|----|
| Robert Donselaers | 1 Urgentnodige 1 ^{ste} interview | <input checked="" type="checkbox"/> | 65% | Addecco (01/02/2013) | |
| Eva Mewis | 2 Second Opinion | <input checked="" type="checkbox"/> | 80% | Vulab (02/02/2013) | |
| Nils Gieret | 2 Second Opinion | <input checked="" type="checkbox"/> | 50% | Careerista (05/02/2013) | |
| Hendriek Dierckx | 1 Urgentnodige 1 ^{ste} interview | <input checked="" type="checkbox"/> | 75% | Careerista (06/02/2013) | |
| Jasica Vermeiren | 1,2,3,4,5,6,7,8,9 Contract onderhandeling | <input checked="" type="checkbox"/> | 100% | Coelzone (02/02/2013) | |

Simplifiez vos processus de recrutement

- > Flux de travail d'optimisation
- > Automatiser les processus RH
- > ROI Mesurable & Rapports



Notre équipe vous aider avec des conseils

Tél: 02 768 08 03

info@echoweb.be



Echoweb a développé le HR Organizer et est un **prestataire de solutions de logiciels en ligne globales**. Nous mettons au point des outils et systèmes permettant d'optimiser les procédures opérationnelles des entreprises ainsi que les prestations des employés.